

# Änderungen im Vergleich zur Voraufgabe

<b>Artikel</b>	<b>XHR 001</b>	<b>Artikelnummer: 11864</b>
<b>Titel</b>	<b>Kommunikation und Führung für HR-Fachleute</b>	
<b>Auflage</b>	<b>2., überarbeitete Auflage 2014</b>	
<b>Datum</b>	<b>20.12.2013</b>	

## Zur Ausgabe U 1024

Dieses Buch wurde gemäss der neuen Wegleitung zur Prüfungsordnung für die Berufsprüfung für HR-Fachleute vom 13. November 2012 überarbeitet und enthält folgende neue Texte:

Kapitel	Thema	Seite
1.5	Position der HR-Fachperson im Unternehmen	17–18
2.1	Neuer Text über kulturelle Diversity	20–21
2.2.1	Die HR-Fachperson bei der Umsetzung unternehmerischer Ziele	21–22
2.2.2	Neues Beispiel zur Beratungsfunktion der HR-Fachperson	23
4.3	Die fünf Axiome in der Kommunikation	58–60
8.1	Die Aufgabenebene der Führungsperson	87–88
8.3	Das Gesundheitsmanagement	90–91
8.3.2	Work-Life-Balance	92–93
9.1	Beispiel für die Notwendigkeit von psychologischen Grundkenntnissen	97
10.4	Persönlichkeitsreife	117–119