

Änderungen zur Voraufgabe

Titel	Selbstkenntnis Leadership-Modul für Führungsfachleute
--------------	---

Auflage	4., überarbeitete Auflage 2019
Code	SVF 007
Artikelnummer	14771
Datum	Juni 2019
Ausgabe	U1069

Position	Beschreibung
Ganzes Buch	Sprachlich überarbeitet: besser verständliche und prägnantere Erklärungen.
Ganzes Buch	Grafiken vollständig überarbeitet: prägnanter dargestellt mit Icons.
Ganzes Buch	Literaturquellen als Fussnoten ausgewiesen.
Kap. 1.2.2, S. 13	Vier Lebenseinstellungen nach Harris umfassender dargestellt.
Kap. 1.4, S. 17	Wertequadrat nach Schulz von Thun besser verständlich aufgebaut und umfassender beschrieben.
Kap. 2.1, S. 22	Selbst- und Fremdbild neu strukturiert.
Kap. 2.2, S. 26	Titelbezeichnung geändert in «Einflussfaktoren der Wahrnehmung».
Kap. 2.3.1, S. 30	Grundemotionen durch Konzept der sieben Basisemotionen nach Ekman ersetzt.
Repetitionsfragen Kap. 2	Frage 6 neu formuliert.
Kap. 3.3.1, S. 40	Konsequenzen aus den Rollenerwartungen neu als Grafik dargestellt.
Praxisaufgabe 3 Kap. 3	Auswertung Antreibertest neu definiert.
Kap. 5.1, S. 67	Titelbezeichnung geändert in «Persönlichkeitstypologien».
Kap. 5.2.3, S. 71	Modell der «Big Five» ergänzt durch Anfangsbuchstaben der fünf Faktoren «OCEAN», weil auch unter dieser Bezeichnung geläufig.
Kap. 6.1., S. 77 Kap. 6.2, S. 80	Erklärungen zu «Lebensziele bestimmen» und «Lebensplan entwerfen» besser verständlich aufgebaut.
Kap. 6.3, S. 81	Bisheriges Kap. 6.1.1 (Work-Life-Balance) ersetzt durch neues Kap. 6.3 (Alle Lebensbereiche einbeziehen) und inhaltlich ergänzt.