

Änderungen zur Voraufgabe

Titel	Personalmanagement – Management-Basiskompetenz
--------------	---

Auflage	4., überarbeitete Auflage 2018
Code	SVF 003
Artikelnummer	16306 (ersetzt Artikelnummer 7931)
Datum	Dezember 2018
Ausgabe	U1128

Position	Beschreibung
Kap. 1.1	Einflüsse auf das Personalmanagement aktualisiert.
Kap. 1.2	Anspruchsgruppen aktualisiert und mit Beispielen ergänzt.
Kap. 1.4	Erklärungstext zum externen Personalmanagement und zum Employer Branding inkl. Beispielen aktualisiert.
Kap. 3.3.3	Beschreibung der vier Kompetenzen inkl. Abb. 3-6 überarbeitet und zusätzlich die Handlungskompetenz definiert.
Kap. 4.2 und 4.3	Externe Personalsuche und Verfassen von Personalinseraten überarbeitet und betreffend elektronische Bewerbung und Online-Stellenportale aktualisiert.
Kap. 5.1	ABC-Auswahl als Instrument für die Vorselektion eingefügt.
Kap. 5.2	Beurteilung der Bewerbungsunterlagen überarbeitet.
Kap. 5.3	Beschreibung des Vorstellungsgesprächs überarbeitet und neu strukturiert.
Kap. 5.4	<ul style="list-style-type: none"> Auswahlmethoden «Arbeitsprobe» und «Schnuppereinsatz» neu eingefügt, heute nicht mehr gebräuchliche «Grafologie» gelöscht. Erklärungen zu den typischen Assessment-Aufgaben eingefügt.
Kap. 5.5	Rechtliche Bestimmungen im Zusammenhang mit dem Einholen von Referenzen eingefügt.
Kap. 6.1	Checkliste zu vorbereitenden Massnahmen eingefügt.
Kap. 8.1	Veralteten Begriff «Telearbeit» durch «Mobile Arbeit» ersetzt.
Kap. 9.6	Führen von Beurteilungsgesprächen überarbeitet und ergänzt.
Kap. 10.3.3	Vorteile interner und externer Schulungen eingefügt.
Kap. 10.4.2	Projektlaufbahn in Abb. 10-6 zusätzlich eingefügt.
Kap. 11.2	Personalabbau durch das Unternehmen überarbeitet und aktualisiert.
Kap. 11.3	Aufbau und Merkmale beim Führen eines Kündigungsgesprächs ergänzt.