

## Table des matières

	<b>À propos de cette série d'ouvrages</b>	<b>5</b>
	<b>Avant-propos au sujet de la 2<sup>e</sup> édition</b>	<b>6</b>
<b>Partie A</b>	<b>Le contrat de vente</b>	<b>7</b>
	<b>Introduction</b>	<b>8</b>
<b>1</b>	<b>Conclusion et contenu du contrat de vente</b>	<b>9</b>
1.1	Qu'est-ce qu'un contrat de vente?	9
1.2	Conclusion d'un contrat de vente	10
1.3	Transfert des profits et des risques	11
1.4	Droits et obligations des parties au contrat	12
	<b>Exercices</b>	<b>18</b>
<b>2</b>	<b>Manquements à l'exécution du contrat de vente</b>	<b>20</b>
2.1	Retard de livraison – Le vendeur livre au-delà du délai convenu	21
2.2	Défauts de la chose – Le vendeur livre une marchandise défectueuse	23
2.3	Retard de paiement – L'acheteur ne paie pas	28
	<b>Exercices</b>	<b>31</b>
<b>Partie B</b>	<b>Le contrat de travail</b>	<b>33</b>
	<b>Introduction</b>	<b>34</b>
<b>3</b>	<b>Principes fondamentaux du droit du travail et conclusion d'un contrat</b>	<b>35</b>
3.1	Contrat individuel de travail, convention collective de travail et contrat-type de travail	35
3.2	Sources juridiques en droit du travail	36
3.3	Caractéristiques et conclusion d'un contrat individuel de travail	39
	<b>Exercices</b>	<b>43</b>
<b>4</b>	<b>Obligations du travailleur</b>	<b>44</b>
4.1	Obligation de travailler – L'obligation principale du travailleur	44
4.2	Devoir de fidélité – Un ensemble d'obligations secondaires	46
4.3	Droits de l'employeur en cas de manquement du travailleur à ses obligations	49
	<b>Exercices</b>	<b>52</b>
<b>5</b>	<b>Obligations de l'employeur</b>	<b>54</b>
5.1	Paiement du salaire – L'obligation principale de l'employeur	54
5.2	Devoir d'assistance de l'employeur – Un ensemble d'obligations secondaires	59
5.3	Manquement de l'employeur à ses obligations	63
	<b>Exercices</b>	<b>66</b>
<b>6</b>	<b>Fin du rapport de travail</b>	<b>68</b>
6.1	Résiliation ordinaire	69
6.2	Résiliation immédiate (art. 337 à 337d CO)	73
6.3	Conséquences de la fin du contrat (art. 339 à 341 CO)	74
6.4	Litiges résultant du contrat de travail	76
	<b>Exercices</b>	<b>78</b>
<b>7</b>	<b>Contrats de travail de caractère spécial</b>	<b>79</b>
7.1	Contrat d'apprentissage (art. 344 à 346a CO)	79
7.2	Contrat d'engagement des voyageurs de commerce (art. 347 à 350a CO)	80
7.3	Contrat de travail à domicile (art. 351 à 354 CO)	81
7.4	Travail temporaire	81
	<b>Exercices</b>	<b>83</b>

<b>Partie C</b>	<b>Autres contrats portant sur des prestations de travail</b>	<b>85</b>
	<b>Introduction</b>	<b>86</b>
<b>8</b>	<b>Contrat d'entreprise</b>	<b>87</b>
8.1	Définition du contrat d'entreprise	87
8.2	Obligations de l'entrepreneur	87
8.3	Obligations du maître	91
	<b>Exercices</b>	<b>93</b>
<b>9</b>	<b>Mandat</b>	<b>94</b>
9.1	Qu'est-ce qu'un mandat?	94
9.2	Conclusion du contrat	96
9.3	Obligations du mandataire	96
9.4	Obligations du mandant	99
9.5	Fin du contrat (art. 404 à 406 CO)	99
9.6	Mandats particuliers: courtage, contrat d'agence et commission	100
	<b>Exercices</b>	<b>103</b>
<b>Partie D</b>	<b>Formes d'entreprises et registre du commerce</b>	<b>105</b>
	<b>Introduction</b>	<b>106</b>
<b>10</b>	<b>Qu'est-ce qu'une entreprise?</b>	<b>107</b>
10.1	Entreprise individuelle et société	107
10.2	Les huit formes de sociétés et leur classification	108
10.3	Entreprise individuelle	110
10.4	Société en nom collectif	111
10.5	Société anonyme (SA)	113
10.6	Société à responsabilité limitée (Sàrl)	121
	<b>Exercices</b>	<b>125</b>
<b>11</b>	<b>Représentation: qui est habilité à représenter l'entreprise envers des tiers?</b>	<b>126</b>
11.1	Représentation ordinaire	126
11.2	Conditions à la validité de la représentation	127
11.3	Étendue de la procuration	128
11.4	Représentation commerciale	129
	<b>Exercices</b>	<b>132</b>
<b>Partie E</b>	<b>Annexe</b>	<b>133</b>
	<b>Solutions des exercices</b>	<b>134</b>
	<b>Index</b>	<b>143</b>